



Σ.Υ.Ε.Π.Υ & ΑΛ.Π.Ε

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ
& ΑΛΛΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
UNION OF EMPLOYEES OF PETROLEUM LIQUID GAS COMPANIES AND OTHER
ENERGY SOURCES**

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΝΕΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ – ΕΔΡΑ ΑΘΗΝΑ

ΑΡΙΘΜ. ΕΓΚΡΙΤ. ΑΠΟΦ. 3752/43 ΠΡΩΤΟΔ. ΑΘΗΝΩΝ / ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΩΟΥ 2989/738
ΑΡΙΘΜ. ΑΠΟΦ. ΤΡΟΠ. 5156/2009 ΜΟΝΟΜΕΛ.. ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΠΟΕΠΔΧΒ & ΕΚΑ

Γραφεία: ΦΕΙΔΙΟΥ 14 16
106 78, ΑΘΗΝΑ

Τηλ..... 210.38.23.754

Φαξ.....210.33.06.168

ΑΦΜ.....997186949

syepy.alpe1@gmail.com

Αθήνα 18/02/ 2022

Αριθ. Πρωτ: 747

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Το Δ.Σ του Κλαδικού Σωματείου ΣΥΕΠΥ & ΑΛΠΕ ενημερώθηκε από το κοινό Εργασιακό Συμβούλιο των εταιρειών BP Ελληνική ΑΕΠ και Castrol Hellas MAE, ότι στην τελευταία συνάντηση με τις Διοικήσεις των εταιρειών, τα μέλη του Εργασιακού Συμβουλίου αντιμετωπίστηκαν για μια ακόμα φορά με απαξιωτικό τρόπο επειδή εξέφρασαν τις έντονες ενστάσεις τους, ότι οι εταιρείες θα πρέπει να τους συμπεριφέρονται ως Θεσμικό Όργανο όπως ορίζει ο Νόμος, και όχι σαν μαριονέτες που τις χρησιμοποιούν για τα δικά τους θέλω.

Φυσικά, όλα αυτά ήταν απόρροια των τελευταίων πρόσφατων επιστολών διαμαρτυρίας που στάλθηκαν από το Εργασιακό Συμβούλιο προς την Διοίκηση της εταιρείας για την άμεση λήψη μέτρων μετά την αδυσώπητη αναδιοργάνωση (reinvent bp) και για την απρόσκοπτη συνέχιση των εργασιακών κεκτημένων στην πρόσφατα συντελεσθείσα απόσχιση της BP Ελληνική ΑΕΠ και την μεταφορά του κλάδου των λιπαντικών στην Castrol Hellas MAE που πραγματοποιήθηκε αμέσως μετά την αναδιοργάνωση κατά τα τέλη του προηγούμενου έτους.

Οι συγκεκριμένες επιστολές θορύβησαν τις Διοικήσεις των εταιρειών με αποτέλεσμα να υπερβούν τα εσκαμμένα και να κατηγορούν ψευδώς το Εργασιακό Συμβούλιο ότι δήθεν επηρέαζε τους συναδέλφους για αποχή σε πρόσφατες έρευνες ικανοποίησης προσωπικού. Για τις παραπάνω ανυπόστατες και αναπόδεικτες κατηγορίες καθώς και για την συντελούμενη αποδόμηση των μελών του Εργασιακού Συμβουλίου μας ζητήθηκε, σε περίπτωση που χρειαστεί, η νομική στήριξη του Σωματείου και η ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ & ΑΡΩΓΗ όλων των Θεσμικών Οργάνων (ΠΟΕ,ΕΚΑ).

Το Σωματείο δεσμεύεται απέναντι στα μέλη του Εργασιακού Συμβουλίου για την αρωγή και την υποστήριξη του για όπου αυτό του ζητηθεί.

Τα θέματα των επιστολών και των αντιστοίχων συζητήσεων που θορύβησαν τις Διοικήσεις των εταιρειών ήταν τα εξής:

1. Σχετικά με τις ατομικές συμβάσεις εργασίας της νέας εταιρείας Castrol Hellas MAE.

Το αρχικό περιεχόμενο των συμβάσεων που είχε αποσταλεί από την Διοίκηση περιελάμβανε τα απολύτως απαραίτητα βάσει της ερμηνείας της εταιρείας για την ισχύουσα νομοθεσία. Μετά από έντονες διεκδικήσεις και σημαντικές προσθήκες εκ μέρους του Εργασιακού Συμβουλίου έφτασαν στο τελικό αναλυτικό περιεχόμενο των ατομικών συμβάσεων εργασίας για την καλύτερη δυνατή διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των υπαλλήλων.

Μην έχοντας, λοιπόν, στεγνώσει ακόμη το μελάνι των υπογραφών των εργαζομένων στην νέα εταιρεία Castrol Hellas MAE, ρητά αναφέρεται, σε μέρος της ατομικής σύμβασης τους, ότι όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις από τη σχέση εργασίας τους από την BP Ελληνική ΑΕΠ θα συνεχιστούν, και τα ατομικά ή ομαδικά δικαιώματα μεταβιβάζονται ως έχουν και χωρίς οποιαδήποτε περικοπή ή τροποποίηση ως υποχρεώσεις της απέναντί στους εργαζόμενους. Ακολούθως, οι εργαζόμενοι και στις δύο εταιρείες έλαβαν με την ολοκλήρωση της απόσχισης εσωτερική ηλεκτρονική αλληλογραφία με αναφορές περί δήθεν οικειοθελών παροχών όπως Κουπόνια ,Βράβευση αριστούχων μαθητών και **εδώ μιλάμε για κάτι που αφορά παιδιά**, όπου και απάντησαν θεσμικά και σε έντονο ύφος, λόγω της σημαντικότητας του θέματος.

Το Σωματείο και το Συμβούλιο Εργαζομένων έχουν αναφερθεί πολλές φορές στο κομμάτι αυτό και έχουν εκφράσει την αντίθεσή τους σε όποια αναφορά γίνεται από την εταιρεία σε χρόνιες, διαρκείς και υφιστάμενες παροχές, ως δήθεν οικειοθελείς.

Με την κερδοφορία της BP το 2021 να είναι η καλύτερη των τελευταίων 8 ετών καταγράφοντας κέρδη 12.8 δις δολάρια!!!!, είναι αδιανόητη η συνεχιζόμενη μείωση του κόστους σε ανθρώπινο δυναμικό μέσω των αναδιοργανώσεων αλλά και τις απόπειρες μείωσης χρόνιων και διαρκών υφιστάμενων παροχών των εργαζομένων της στην Ελλάδα και δηλώνουμε ότι θα προασπιστούμε με κάθε νόμιμο μέσο τα δικαιώματά τους.

2. Σχετικά με την εργασιακή εξαθλίωση που προήλθε λόγω της αποχώρησης ποσοστού 34% του εργασιακού δυναμικού της εταιρείας και της αντικατάστασης μικρού αριθμού από τους αποχωρήσαντες από εργολάβους, παρόλο που οι δραστηριότητες παραμένουν ως είχαν.

Με τις πρακτικές τους εξανάγκασαν ορισμένους συναδέλφους να αποχωρήσουν και στην συνέχεια να «επαναπροσληφθούν» ως εργολάβοι στην ίδια θέση εργασίας και με το ίδιο αντικείμενο, ούτως ώστε η εταιρεία να συνεχίσει την λειτουργία της, διχάζοντας όμως τους υπαλλήλους και αναιρώντας τους σκοπούς μιας αναδιοργάνωσης.

Η εταιρεία, στην προσπάθεια της να αντικαταστήσει και να διαβάλλει το Εργασιακό Συμβούλιο ως Θεσμικό Όργανο των εργαζομένων, ισχυρίστηκε εγγράφως ότι δεν έγινε αποδέκτης παραπόνων εκ μέρους των εργαζομένων για τις ατέλειωτες ώρες εργασίας που καλούνται πλέον να εργασθούν. Με αυτόν τον ισχυρισμό προσπαθούν απεγνωσμένα να μας πείσουν ότι μετά την αποχώρηση των συναδέλφων δεν υπάρχει κανένας επιπρόσθετος φόρτος εργασίας στους εναπομείναντες εργαζομένους και ότι οι συνάδελφοι που αποχώρησαν υπήρχαν στην εταιρεία χωρίς να εργάζονται και απλά πληρωνόντουσαν!!!

Τα e-mails και οι ώρες κατά τις οποίες αποστέλλονται από πολλούς συνάδελφους καταμαρτυρούν όλα τα παραπάνω στα οποία κάνει αναφορά το Συμβούλιο Εργαζομένων.

Δηλώνουμε κατηγορηματικώς ότι είμαστε,

ΕΝΑΝΤΙΑ στην όποια προσπάθεια ΚΑΤΑΣΤΡΑΤΗΓΙΣΗΣ των ΧΡΟΝΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΩΝ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ των εργαζομένων,

ΕΝΑΝΤΙΑ στον ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΜΟ μέσω των ΑΤΕΛΕΙΩΤΩΝ ΩΡΩΝ, ΤΟΥ ΦΟΡΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ και των ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ λόγω της σφοδρής αναδιοργάνωσης που έλαβε μέρος,

ΕΝΑΝΤΙΑ στην διαρκή και επαισχυνη ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗ που λαμβάνει μέρος, με συνέπεια το προσωπικό που απασχολείται σήμερα σε κάθε εταιρεία των προαναφερόμενων ομιλικών εταιρειών της BP, να είναι αριθμητικά μικρότερο από το εργολαβικό προσωπικό!!!

ΕΝΑΝΤΙΑ στην ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ και της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ,

Εν κατακλείδι θα θέλαμε να υπενθυμίσουμε στις Διοικήσεις των προαναφερόμενων εταιρειών ότι στην Ελλάδα που δραστηριοποιούνται, είναι πολύ σημαντική για την εικόνα τους και για την πορεία τους, η σχέση που χτίζουν με τους εργαζομένους τους.

Καλούμε τις Διοικήσεις να προσέλθουν σε διαβούλευση και επικοινωνία με το Συμβούλιο των Εργαζομένων και το κλαδικό Σωματείο όπως οφείλουν, χωρίς περιστροφές και ανυπόστατες κατηγορίες.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

Ο Πρόεδρος

ΛΟΥΔΑΡΟΣ Ανδρέας



Γεν. Γραμματέας

ΦΡΑΓΓΚΟΓΙΑΝΝΗ Σταυρούλα

